

2025 年凤县育儿补贴项目 绩效评价报告

凤县财政局

2026 年 8 月 24 日

凤 县 财 政 局

2025 年凤县育儿补贴项目 绩效评价报告

凤县卫生健康局：

为深入贯彻落实中央和省、市全面实施预算绩效管理的部署要求，加强财政支出管理，提高财政资金使用效益，根据财政部《关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）、宝鸡市财政局《宝鸡市加快实现预算绩效管理改革目标行动方案》（宝市财办检〔2021〕16号）、凤县财政局《关于开展2025年度重点部门整体支出和重点项目支出绩效评价工作的通知》（凤财发〔2026〕46号）等文件精神，凤县财政局组成绩效评价工作组，于2026年6月17日深入项目实施单位，通过座谈交流、查阅资料、现场查看、问卷调查、查询账务系统、对比分析、综合研判等方式，在项目单位自评的基础上，遵循科学、规范、客观、公正的原则，对2025年凤县育儿补贴项目开展了绩效评价。现将评价情况报告如下：

一、项目概况

（一）项目背景

为贯彻落实党中央关于以人口高质量发展支撑中国式现代化的决策部署，促进人口长期均衡发展，2025年，根据《中

中共中央办公厅、国务院办公厅关于印发育儿补贴制度实施方案的通知》(厅字〔2025〕15号)和《陕西省育儿补贴实施方案》(陕政发〔2015〕46号)要求,宝鸡市卫生健康委员会、宝鸡市财政局以《关于转发〈陕西省育儿补贴制度实施方案的通知〉的通知》(宝卫发〔2025〕149号)文件,安排部署了全市育儿补贴工作。随后,凤县卫生健康局、凤县财政局以《关于转发省市落实国家育儿补贴制度相关工作的通知》(凤卫健发〔2026〕2号)文件及时落实、布置相关工作。

第一批财政预算资金安排 2025 年凤县育儿补贴资金总额为 384.98 万元。

(二) 项目基本情况

1. 项目名称: 2025 年凤县育儿补贴项目

2. 主管部门: 凤县卫生健康局

3. 实施单位: 凤县卫生健康局

4. 项目预算: 384.98 万元(第一批)

5. 计划实施内容: 申请财政专项补助资金,用于发放 2025 年度凤县育儿补贴项目,保障婴幼儿家庭合法权益。按照国家政策,从 2025 年 1 月 1 日起,对具有本县户籍且符合法律法规规定生育(收养)的 3 周岁以下婴幼儿发放补贴,育儿补贴按年发放,标准为每孩每年 3600 元。对 2025 年 1 月 1 日之前出生、不满 3 周岁的婴幼儿,按应补贴月数折算计发补贴。

6. 预期效益: 启动国家育儿补贴政策,充分体现了国家“投资于人”的生育支持政策落地见效。有效减轻家庭育儿压力,提振育龄群众的生育信心,缓解适龄人群“不愿生、

不敢生”的现实顾虑，优化整体人口年龄结构，缩小城乡、贫富家庭养育资源差距，助力家庭及儿童健康发展，群众获得感、安全感、幸福感明显增强。

(三) 项目预算资金安排情况

1. 资金下达情况

宝鸡市财政局、宝鸡市卫生健康委员会以《关于下达 2025 年育儿补贴补助资金的通知》（宝市财办社〔2025〕184 号）下达凤县育儿补贴项目资金 378.80 万元（其中，中央资金 367.20，省级资金 11.60 万元）；凤县财政局以《关于下达 2025 年 12 月项目支出的通知》（凤财办预〔2025〕12 号）下达育儿补贴县级配套资金 6.18 万元。共计下达预算资金 384.98 万元。

2. 资金到位情况

截至 2025 年 11 月 19 日，项目财政预算资金共计 384.98 万元已全部到位，资金到位率 100.00%。详见表 1。

表 1 项目资金计划及到位情况表

单位：万元

序号	文件名称	预算金额	预算资金下达文号	文件下达时间	到位金额	到位日期	到位率	资金来源
1	宝鸡市财政局、宝鸡市卫健委关于下达 2025 年育儿补贴补助资金的通知	367.20	宝市财办社〔2025〕184 号	2025 年 12 月 14 日	367.20	2025 年 12 月 15 日	100%	中央资金
		11.60			11.60		100%	省级资金
2	凤县财政局关于下达 2025 年 12 月项目支出的通知	6.18	凤财办预〔2025〕12 号	2025 年 12 月 19 日	6.18	2025 年 12 月 19 日	100%	县级资金
合计		384.98	-	-	384.98	-	100%	-

（四）项目预算资金执行情况

截至 2025 年 12 月底，项目实际到位财政资金总额为 384.98 万元，已执行资金总额为 384.98 万元（第一批），预算执行率为 100.00%。详见表 2。

表 2 项目资金收支情况汇总表

单位：万元

序号	项目名称	收入	支出	预算执行率
1	中央资金	367.20	367.20	100%
2	省级资金	11.60	11.60	100%
3	县级配套资金	6.18	6.18	100%
	合计	384.98	384.98	100%

（五）项目实施情况

截至 2025 年 12 月底，2025 年第一批育儿补贴发放人数为 1265 人，共计发放金额 384.98 万元，未发生错发、漏发现象，发放准确率、及时率均达到 100%，详见表 3。

表 3 项目资金支出情况明细表

单位：万元

年度	发放人数	发放金额
2022 年	433	85.74
2023 年	349	125.64
2024 年	369	132.84
2025 年	114	40.76
合计	1265	384.98

（六）绩效目标完成情况

从本次绩效评价检查情况看，该项目基本完成了预期绩效目标，项目资金的使用和管理符合相关规定。项目实施过程中，未发现违规使用资金的情况，资金的使用效率较高，该项目在绩效目标完成情况方面表现良好，达到了预期的效

果。但由于系统及审核流程等因素，2025 年第一批育儿补贴未能严格落实季度发放时限要求。项目主要目标任务完成情况详见表 4。

表 4 项目目标任务完成情况表

一级指标	二级指标	项目名称	目标值	完成值	完成情况
成本指标	经济成本	投入资金总额（万元）	≤ 384.98	384.98	✓
产出指标	数量指标	享受育儿补贴人数（人）	1265	1265	✓
	质量指标	发放准确率	100%	100%	✓
	时效指标	发放及时率	每季度最后一日前将补贴及时足额发放到位	年底分批发放	×
效益指标	经济效益指标	提升家庭可支配收入间接推动县域经济平稳健康发展作用情况	明显	明显	✓
	社会效益指标	优化人口发展，释放生育意愿情况	明显	明显	✓
		减轻养育负担，提升育儿责任情况	明显	明显	✓
	生态效益指标	完善生育支持，提升公共服务水平作用情况	明显	明显	✓
	可持续影响指标	健全长期育儿保障机制，实现制度平稳运行情况	建立	基本建立	✓
满意度指标	服务对象满意度情况	群众满意度	≥ 90%	99.33%	✓

（注：上表中指标系评价组依据项目单位提供的资料、评价组收集的相关资料以及本次评价检查结果，对绩效目标及其完成值进行调整后的数据。）

二、绩效评价工作开展情况

（一）评价依据

1. 中、省、市、县现行相关政策文件；
2. 县财政局相关文件；
3. 项目实施单位提供的相关资料，包括项目申报资料、项目自评报告、绩效目标表、资金到账及资金支出凭证，项

目实施、产出及管理等相关资料；

4. 评价工作人员通过现场调查、核实等获得的资料等；

5. 其他相关资料。

（二）评价目的

运用规范的绩效指标体系和科学的评价方法，全面、客观反映财政支出项目完成情况和实施效果。同时，及时总结经验，分析存在的问题，采取有效措施改进和加强项目管理，为政府相关决策提供参考依据。

（三）评价方法

采取资料核查、数据比对、实地抽查、电话回访、问卷调查、综合分析等方式开展绩效评价，客观真实反映项目实施成效。在项目单位自评的基础上，组成包括行业专家、财务专家在内的评价组，通过统计汇总与数据分析、整体评价与现场评价等方式进行绩效评价，形成评价结论，撰写评价报告。

（四）评价标准

2025 年凤县育儿补贴项目绩效评价采用百分制得分。评价指标共设置 5 个一级指标、15 个二级指标、23 个三级指标。评价结果分为优、良、中、差 4 个评价等次，根据计算结果的分值，确定评价项目最后达到的等次。具体见表 5：

表 5 项目评价等次表

评价等次	优	良	中	差
分值 S	$S \geq 90$	$90 > S \geq 80$	$80 > S \geq 60$	$S < 60$

（五）评价局限性

尽管评价组在评价过程中力求科学、规范、客观和公正，但在实际评价过程中依然存在局限性：一是由于评价时间、人力等限制，获取数据与信息来源存在局限性；二是评价工作人员知识面、经验等限制，在理解和判断上存在认知局限性；三是受问卷调查覆盖面及被调查者认知、愿望等方面的主观倾向性限制，服务对象满意度测评结果可能存在一定局限性。

三、综合评价结论

（一）综合评价得分及评价等级

2025 年凤县育儿补贴项目绩效评价得分为 92.6 分。评价等级为优。得分情况详见表 6。

（二）评价结论

经过综合评价分析，评价组得出以下结论：2025 年凤县育儿补贴项目的实施，符合国家、省、市相关政策要求和凤县婴幼儿的实际，资金使用合规、目标完成度高，政策落地成效显著，有效落实了普惠性生育支持政策，切实减轻家庭育儿负担，社会效益、民生效益突出。

表 6 2025 年凤县育儿补贴项目指标评分表

一级指标	分值	得分	得分率
决策	12 分	10.7 分	89.17%
过程	20 分	18 分	90.00%
成本	8 分	8 分	100.00%
产出	25 分	23 分	92.00%
效益	35 分	32.9 分	94.43%
合计	100 分	92.6 分	92.60%
绩效评价得分：92.6 分 综合评价结果等级：优			

四、绩效指标分析

（一）决策

项目决策从项目立项、绩效目标、资金投入三个方面进行评价。项目决策满分为 12 分，实际得分为 10.7 分。具体得分详见表 7。

表 7 项目决策绩效指标分析表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	实际得分
决策	12	项目立项	4	立项依据充分性	2	2.0
				立项程序规范性	2	1.5
		绩效目标	4	绩效目标合理性	2	1.6
				绩效指标明确性	2	1.6
		资金投入	4	预算编制科学性	2	2.0
				资金分配合理性	2	2.0
合计	12	—	12	—	12	10.7

1. 项目立项方面

（1）立项依据充分性方面。项目的立项符合国家、省、市相关政策要求和凤县育儿补贴工作实际需要，立项过程符合相关政策规定和部门工作流程。

（2）立项程序规范性方面。项目能够按照规定的申请程序、审核程序和评估程序进行立项，程序规范。但未进行事前绩效评估工作。

2. 绩效目标方面

（1）绩效目标合理性方面。已设定的绩效目标符合国家相关政策要求，与凤县育儿补贴工作高度契合，目标设置基本能够匹配育儿补贴的核心工作需求，为项目任务的落地推进提供了支撑。但社会效益指标不够全面。

（2）绩效指标明确性方面。项目已围绕设定的绩效目标分解形成了具体的绩效指标，指标设置基本清晰，能够与工作任务相对应，但经济效益指标未设置。

3. 资金投入方面

（1）预算编制科学性方面。项目预算编制按照国家育儿补贴政策，依照本县 2025 年 3 周岁以下婴幼儿的实际进行测算，编制流程符合部门预算编制的相关要求。

（2）资金分配合理性方面。项目资金专项用于凤县育儿补贴发放，分配过程严格按照实际人数、育儿补贴标准进行测算分配，分配结果与实际发放需求匹配，资金分配流程符合凤县财政资金管理的有关规定，未出现截留、挪用、挤占资金的情况。

评价组认为，项目决策总体上目标明确，立项规范，决策依据充分，程序合规，符合相关政策和管理办法。但绩效指标设置过于简单、不够全面。

（二）过程

项目过程从资金管理和组织实施两个方面进行评价。项目过程满分为 20 分，实际得分为 18.0 分。具体得分详见表 8。

表 8 项目过程绩效指标分析表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	实际得分
过程	20	资金管理	12	资金到位率	4	4.0
				预算执行率	4	4.0
				资金使用合规性	4	4.0
		组织实施	8	管理制度健全性	3	2.5
				制度执行有效性	5	3.5
合计	20	—	20	—	20	18.0

1. 资金管理方面

（1）资金到位率方面。截至 2025 年 12 月 19 日，实际拨付到位财政资金 384.98 万元，资金到位率为 100.00%。

（2）预算执行率方面。项目实际到位财政资金总额为 384.98 万元。截至 2025 年 12 月 25 日，项目已支出财政资金总额为 384.98 万元，预算执行率约为 100.00%。

（3）资金使用合规性方面。项目资金使用合规，资金审批核拨流程规范、专款专用、监管严格，手续齐全，未发现资金挪用或虚列支出等问题。

2. 组织实施方面

（1）在管理制度健全性方面。项目单位制定的财务管理及项目管理等制度均符合项目管理与财务规范要求，基本覆盖项目实施全流程，为项目规范、有序运行提供了明确的制度遵循与坚实保障。但个别制度的落实仍需进一步加强，应签订三方（卫健部门、财政部门、代理发放机构）对账机制，明确对账周期、资料传送时限等。

（2）制度执行有效性方面。项目单位能严格遵守相关法律法规及各项管理规定，认真落实国家育儿补贴政策。整体工作流程规范，各项管理要求落实到位，未出现制度执行偏差的问题，能够确保补贴资金足额、准确发放。但仍有不足：一是育儿补贴信息管理系统运行稳定性不足，存在卡顿现象；二是系统婚姻状态模块对婚姻关系多元的孩次认定有误差的问题；三是申报人对系统流程掌握不准确，导致错误选择申领地的问题。

评价组认为，从整体来看，项目资金使用符合规定，手

续完备，未发现资金截留、挤占、挪用或虚列支出等违规行为。但相关制度建设有待加强。

（三）成本

项目成本从经济成本、社会成本两个方面进行评价。项目成本满分 8 分，实际得分 8 分。具体得分详见表 9。

表 9 项目成本绩效指标分析表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	实际得分
成本	8	经济成本	5	单位成本或分项成本节约率	5	5.0
		社会成本	3	社会发展负作用	3	3.0
合计	8	—	8	—	8	8.0

1. 经济成本方面

项目财政预算总额为 384.98 万元（第一批），已执行财政预算资金 384.98 万元，经济成本控制效果好。

2. 社会成本方面

凤县育儿补贴项目实施过程中未对社会发展产生任何负向影响，未引发相关利益群体矛盾，未额外增加社会公共管理负担。

评价组认为，项目在经济成本控制方面效果好，社会成本方面未发现影响社会稳定的负面因素。

（四）产出

项目产出从产出数量、产出质量、产出时效三个方面进行评价。项目产出满分 25 分，实际得分 23 分。具体得分详见表 10。

表 10 项目产出绩效指标分析表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	实际得分
------	----	------	----	------	----	------

产出	25	产出数量	10	项目数量目标完成情况	10	10
		产出质量	10	项目质量目标完成情况	10	10
		产出时效	5	项目按期完成情况	5	3
合计	25	—	25	—	25	23

1. 产出数量方面

2025 年第一批育儿补贴共审核通过符合政策婴幼儿 1265 人，项目单位已全额完成育儿补贴发放，累计发放资金 384.98 万元，切实做到补贴对象应享尽享、政策全面覆盖。

2. 产出质量方面

项目单位依照上级财政预算要求，依托公安、民政等部门数据，开展共享信息核验。精准审核符合条件的申报对象，保障资金精准发放至对应人员账户，无错发、漏发、重发问题，发放准确率 100%。

3. 产出时效方面

根据《陕西省育儿补贴制度实施方案》第四条第二款规定：“原则上应按照每季度最后一日前将补贴及时足额发放到位”。但从项目实际实施的情况看，第一批育儿补贴实际完成发放时间为 2025 年 12 月 15 日，未能严格落实季度发放时限要求。

评价组认为，从整体来看，项目数量、质量产出指标落实到位、成效良好。但在发放时效层面存在薄弱环节。

（五）效益

项目效益从经济效益、社会效益、可持续影响、受表彰情况、服务对象满意度五个方面进行评价。项目效益满分 35 分，实际得分 32.9 分。具体得分详见表 11。

表 11 项目效益绩效指标分析表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	实际得分
效益	35	经济效益	5	提升家庭可支配收入 间接推动县域经济平 稳健康发展作用情况	5	5
		社会效益	12	优化人口发展，释放生 育意愿情况	4	4
				减轻养育负担，提升育 儿责任情况	4	4
				完善生育支持，提升公 共服务水平作用情况	4	4
		可持续影响	5	健全长期育儿保障机 制，实现制度平稳运行 情况	5	5
		受表彰情况	3	是否受到上级表彰	3	1
		服务对象满 意度	10	社会公众及服务对象 认可度和满意度	10	9.9
合计	35	—	35	—	35	32.9

1. 经济效益

通过常态化发放普惠性育儿补贴，直接减轻家庭婴幼儿养育刚性支出负担，有效对冲育儿生活成本，增加居民可支配收入，提振居民消费信心。

2. 社会效益

健全普惠性生育支持体系，切实缓解群众“不敢生、不愿生”的现实顾虑，持续优化人口年龄结构，提升公共服务保障能力；营造良好生育友好社会氛围，促进社会长期和谐发展。

3. 可持续影响

通过常态化、制度化开展育儿补贴发放工作，形成长效工作机制、审核机制、监管机制，政策运行流程成熟规范，

能够长期稳定发挥生育支持、民生兜底保障作用，具备良好可持续发展能力。

4. 受表彰情况方面

截至2026年1月16日，国家育儿补贴信息管理系统数据显示，2025年凤县育儿补贴项目的发放人数占审核通过人数比例100%，名列全市第一。

5. 服务对象满意度方面

通过对项目相关受益群众开展现场问卷调查（样本量 15 份），结果显示群众总体满意度约为 99.33%，表明群众对项目实施的满意度较高。

评价组认为，该项目在经济效益、社会效益以及群众满意度方面表现较好，财政资金的社会效益得到了充分体现。

五、主要经验、做法及亮点

（一）精心安排，加强组织，为落实国家育儿补贴政策提供了坚强保证。凤县卫健局与凤县财政局联合印发了《落实国家育儿补贴制度相关工作的通知》进行安排部署，县局专门成立了育儿补贴审核督帮组，严格落实“个人申报、镇级初审、县级复审”工作机制，认真比对本县2022年至2025年出生人口信息，分解到镇、村社区，进行精准核查。由于组织得力，领导带头，各级计生工作人员认真负责，确保育儿补贴对象应享尽享，政策全覆盖。国家育儿补贴信息管理系统数据显示，2025年凤县育儿补贴项目的发放人数占审核通过人数比例100%，名列全市第一。

（二）推行“线上指导、线下服务”模式，为建立高效型政府积累了丰富经验。一是指导申报人通过秦务员 APP、支

付宝、微信小程序进行网上申报，并依据大数据比对核验信息，即时申报，即时校验，确保申报信息的准确度；二是镇村、社区便民服务中心设立现场办理服务点，帮助补贴对象上传相关资料，面对面讲解政策，答疑解惑。“线上申办指导+线下现场服务”的模式，受到补贴对象广泛赞扬。2025年12月底，第一批符合补贴政策婴幼儿1265人，按时足额完成发放任务。

六、存在问题

（一）系统运行及功能模块存在不足，影响业务办理效率。一是系统运行稳定性不足，育儿补贴信息管理系统在每季度末集中申报、审核的业务峰值时段，频繁出现卡顿现象，影响补贴业务线上办理和审核效能。二是系统功能设置不完善，婚姻状态模块未细化区分初婚、再婚类型，在补贴资格信息审核环节，婚姻关系多元的申领家庭存在申报材料提交不完整、孩次认定有误差的问题。

（二）制度时限规定实操可行性不足，基层办理存在超期限的问题。依据《陕西省育儿补贴制度实施方案》第四条第二款规定：“原则上应按照每季度最后一日前将补贴及时足额发放到位”。从2025年项目实施情况来看，第一批育儿补贴实际完成发放时间为2025年12月15日。从基层经办实操流程分析，该项制度时限设置与基层业务办理客观实际不匹配、落地可行性不足，每季度最后一日仍处于补贴数据归集、信息统计、校核、汇总、层级审核的关键阶段，相关流程无法在季度末当日办结，导致季度时限发放要求难以落地执行，客观上造成基层补贴发放超期问题频发，制度时限条

款有待结合基层实操进一步优化完善。

（三）群众申报认知不到位，申报填报规范性不足。部分婴幼儿家庭对育儿补贴申领条件、办理流程掌握不清晰、理解不到位，存在填报申领地错误的问题，增加了业务审核工作量。

七、建议

（一）优化系统运维与功能配置，提升线上经办质效。针对系统峰值卡顿、功能模块不完善等突出问题，建议主动向上级部门反馈系统运行短板，对接技术运维单位开展系统专项优化升级。一方面针对性扩容服务器、迭代优化系统运行程序，在季度末申报审核高峰期提前完成系统调试运维，从根源上降低系统卡顿、运行不畅等问题，保障业务高峰期平稳有序办理；另一方面完善系统信息采集模块，新增初婚、再婚分类标签，细化婚姻家庭信息审核校验规则，增设申报材料缺漏自动提醒功能，精准适配多元婚姻家庭结构，杜绝孩次认定偏差问题，切实缓解基层经办压力，全面提升补贴线上申报、审核全流程的顺畅性与精准度。

（二）优化政策时限规则体系，贴合基层实操提升兑付质效。建议上级部门充分结合基层申报、审核、公示、资金拨付全流程客观工作周期，统筹梳理各环节办理合理时长，对现有季度发放时限规定进行优化细化，出台适配基层实际的时限执行细则与弹性办理口径。针对季度末临近截止时段申报的业务，优化兑付规则，不再强制要求当季度末完成补贴兑付，可顺延至次季度月初3—5个工作日内足额发放，并统一对外公示明确该政策执行标准，有效解决制度时限要求

与基层实操脱节、易超期的问题。同时同步配套系统优化，在育儿补贴系统增设申报时段提醒、错峰申报提示弹窗，对临近季度末申报的群众自动告知审核流程、资金拨付周期及发放顺延规则，通过制度优化与系统提示双向发力，进一步规范补贴发放流程，从根源上杜绝超期发放问题，保障育儿补贴兑付工作平稳有序、规范落地。

（三）强化政策宣传引导，提升群众申报规范性。持续加大育儿补贴政策宣传普及力度，依托村（社区）网格员、计生工作人员，通过入户走访、院落宣讲、现场答疑等线下形式，结合镇村公告、政务大厅展板、居民微信群、乡村广播、发放政策明白纸等多元渠道，全方位开展政策宣讲与申报指导。重点清晰解读补贴申领条件、办理全流程、属地申报判定标准，明确区分户籍地与居住地申报差异，结合申领地错报典型案例开展警示教育，切实破除群众认知误区。同时，优化线下窗口帮办、代办服务机制，提前为办事群众提供全程填报指引，并对申报驳回群众开展定向回访、精准答疑，从源头杜绝申领地填报错误等不规范问题，大幅减少后台审核纠错工作量，全面提升育儿补贴申报、审核整体工作质效。

附件：1. 项目绩效评价指标体系及评分表



附件 1 2025 年凤县育儿补贴项目指标体系及评分表

一级指标	二级指标	三级指标	三级指标评分标准	三级指标分值权重	三级指标评价得分	扣分原因
决策 (12)	项目 立项 (4分)	立项依据充分性	①项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策，得0.5分； ②项目符合行业发展规划和政策要求，得0.5分； ③项目与部门职责范围相符，属于部门履职所需，得0.5分； ④项目属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则，得0.5分。	2	2.0	
		立项程序规范性	①项目按照规定的程序申请设立，得0.5分； ②申报材料符合相关要求，得0.5分； ③项目有完整的实施方案或研究报告，得0.5分； ④事前已经过必要的研究、评估、绩效评价、集体决策等，得0.5分。	2	1.5	未进行事前绩效评估。
	绩效 目标 (4分)	绩效目标合理性	①项目绩效目标符合国家相关法律法规和中省市府决策，得0.5分； ②项目绩效目标与项目实施单位职责密切相关，得0.5分； ③项目目标是增进民生福祉、促进人口长期均衡发展所必需，得0.5分； ④项目预期目标符合客观实际，能够在一定期限内如期实现，得0.5分。	2	1.6	社会效益指标过于简单、不够全面。
		绩效指标明确性	①项目按照绩效目标要求填报，得0.5分； ②绩效目标通过清晰、可量化的指标体现，得0.5分； ③绩效目标与项目年度任务数或计划数相对应，得0.5分； ④预算确定的项目与分配资金量相匹配，得0.5分。	2	1.6	未设置经济效益指标。
	资金 投入 (4分)	预算编制科学性	①预算编制经过科学论证，得0.5分； ②预算内容与项目内容相匹配，得0.5分； ③预算额度依据充分，并能按照标准编制，得0.5分； ④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配，得0.5分。	2	2.0	
		资金分配合理性	①预算资金分配依据充分，得1分； ②资金分配额度合理，与项目单位或地方实际相适应，得1分。	2	2.0	

一级指标	二级指标	三级指标	三级指标评分标准	三级指标权重	三级指标得分	扣分原因
过程 (20)	资金管理 (12分)	资金到位率	资金到位率 $a = (\text{实际到位资金} / \text{预算资金}) \times 100\%$, 且 $a < 60\%$ 不得分。	4	4.0	
		预算执行率	预算执行率 $a = \text{实际支出资金} / \text{实际到位资金} \times 100\%$, 且 $a < 60\%$ 不得分。	4	4.0	
		资金使用合规性	①符合国家财经法规和财务管理以及有关专项资金管理办法, 得1分; ②资金的拨付有完整的审批程序和手续, 得1分; ③符合项目预算批复或合同、以及专项资金管理办法的用途, 得1分; ④按时拨付、使用资金, 得1分; ⑤存在截留、挤占、挪用等情况, 扣4分。	4	4.0	
	组织实施 (8分)	管理制度健全性	①已制定或具有相应的财务和业务等各项管理制度, 得1、5分; ②财务和业务等各项管理制度合法、合规、完整并落实, 得1、5分;	3	2.5	三方对账机制相关工作有待进一步改进, 应明确对账周期、资料传送时限等。
		制度执行有效性	①能遵守相关法律法规和相关规定, 考核记录规范、完整, 得1分; ②项目调整及支出调整手续完备, 落实到位, 得1分; ③项目实施过程中是否落实资金凭证、业务档案、监管记录等, 符合档案管理相关要求, 得0.5分; ④项目全过程档案完整、可追溯, 符合档案管理相关要求, 得1分; ⑤项目资料齐全、规范, 归档及时, 得1.5分; ⑥项目绩效评价及信息报送工作认真、内容完整、详实, 得1分。	5	3.5	一是考核记录不规范; 二是平台运行业务峰值时段存在卡顿现象; 三是婚姻业务系统在婚前、再婚、离婚、分居、复婚等环节, 婚姻信息存在未及时更新的问题, 导致婚姻信息不准确, 影响婚姻登记、离婚、再婚等业务办理。
成本 (8)	经济成本 (5分)	单位成本或分成本节约率	成本节约率 = $[(\text{计划成本} - \text{实际成本}) / \text{计划成本}] \times 100\%$ 。 评分标准: 成本节约率 < 0 不得分; 工程建设类等相关项目成本节约率 $\geq 5\%$ 得满分, 0%-5%之间按比重赋分, 得分 = $(60\% \times \text{指标分值}) + (\text{成本节约率} \times 8 \times \text{指标分值})$ 。其他类项目成本节约率 ≥ 0 即可得满分。	5	5.0	

一级指标	二级指标	三级指标	三级指标评分标准	三级指标权重	三级指标得分	扣分原因
	社会成本 (3分)	社会发展 负作用	因本项目无法量化,按评判等级赋分,分为基本达成预期控制目标、部分实现预期控制目标、实现预期控制目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	3	3.0	
	产出数量 (10分)	项目数量完成情况	计算公式:实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 评分标准:实际完成率小于60%不得分;大于等于60%的按超过的比重赋分,得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。	10	10.0	
产出 (25)	产出质量 (10分)	项目质量完成情况	计算公式:质量达标率=(质量达标产出数/实际产出数)×100%。 评分标准:质量达标率小于60%不得分;大于等于60%的按超过的比重赋分,得分=(质量达标率-60%)/(1-60%)×指标分值。 (说明:参保登记、缴费申报、待遇核定、育儿补贴发放等业务办理流程规范、高效,数据准确,无错发、漏发情况,按规定开展关系转移等相关业务。)	10	10.0	
	产出时效 (5分)	项目按期完成情况	实现目标得4(含)~5分;部分实现目标得3(含)~4分;实现目标程度较低得0~3分。	5	3.0	育儿补贴需于每季度最后一日前足额发放到位。结合业务落地难度较大,该时间要求与实际操作程度不匹配。
	经济效益 (5分)	减轻家庭负担情况	因本指标无法量化,按评判等级赋分,分为实现目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	5	5.0	
效益 (35)	社会效益 (12分)	对人口发展、优化人口结构情况	因本指标无法量化,按评判等级赋分,分为实现目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	4	4.0	

一级指标	二级指标	三级指标	三级指标评分标准	三级指标权重	三级指标评价得分	扣分原因
		减轻抚养负担、保障儿童成长情况	因本指标无法量化，按评判等级赋分，分为实现目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	4	4.0	
		完善生育保险、福利支持、系作用情况	因本指标无法量化，按评判等级赋分，分为实现目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	4	4.0	
		健全长期保障、落实平稳运行机制、运行平稳情况	因本指标无法量化，按评判等级赋分，分为实现目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	5	5.0	
	表彰激励情况（3分）	是否受到上级表彰	①项目相关工作受到国家级表彰奖励得3分； ②项目相关工作受到省级表彰奖励得2分； ③项目相关工作受到市级表彰奖励得1分； ④未受到表彰奖励不得分。	3	1.0	2025年凤县育儿补贴项目的发放人数占审核通过人数比例100%，名列全市第一。
	服务对象满意度（10分）	社会公众及服务对象对度满意度	按照满意度得分情况进行相应的赋分，满意度小于60%不得分。	10	9.9	群众的总体满意度为99.33%。
总分				100	92.6	